

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа по футболу»

Принято

на общем собрании трудового коллектива
МБУДО «ДЮСШ по футболу»
Протокол № 1 от «29» августа 2019 г.

Утверждено

Приказ № 79 от «29» августа 2019 г.
директор МБУДО «ДЮСШ по футболу»
Расковалова Л. А.



Положение

об Общем собрании работников

МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа по футболу»

Ленинградская область

г. Кировск

2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по футболу» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положении об общем собрании работников рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- 3.2. Разработка и принятие образовательных программ Учреждения;
- 3.3. Разработка и принятие программы развития Учреждения;
- 3.4. Участвует в разработке планов финансово-хозяйственной деятельности;
- 3.5. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- 3.6. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.7. Заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.8. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам;
- 3.9. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- 3.10. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- 3.11. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 3.11.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.11.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.11.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.11.4. Разрешению трудовых споров;
 - 3.11.4. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по коллективному договору;
 - 3.11.5. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

3.11.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

3.11.7. Вносит предложения в договор о взаимодействии между Учредителем и Учреждением;

3.11.8. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения по устранению недостатков в работе;

3.11.9. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.2.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.2.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание несёт ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций и за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников

6.1. Общее собрание работников Учреждения объединяет административный, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

6.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее трети работников Учреждения.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания, принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.